



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Índice

Objetivo	03
Definições	04
Sistema de governança de DE&I	06
Diretrizes de DE&I	08
<i>Posicionamento / manifesto do Grupo Tigre</i>	<i>08</i>
<i>Princípios de DE&I</i>	<i>09</i>
<i>O programa de DE&I</i>	<i>11</i>



Objetivo

Estabelecer posicionamento, definições, diretrizes e responsabilidades da gestão de Diversidade, Equidade & Inclusão (DE&I) para todos os profissionais e *stakeholders* do Grupo Tigre, de forma a assegurar um alinhamento global sobre o tema, fortalecer a nossa cultura e suportar as estratégias da organização.



Definições



AÇÃO AFIRMATIVA:

Conjunto de ações que visa combater e diminuir as desigualdades históricas, persistentes, que afetam determinados grupos da sociedade.



ACESSIBILIDADE:

Possibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, mobiliários, equipamentos, edificações, transportes, informação e comunicação, inclusive seus sistemas e tecnologias, por pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida.



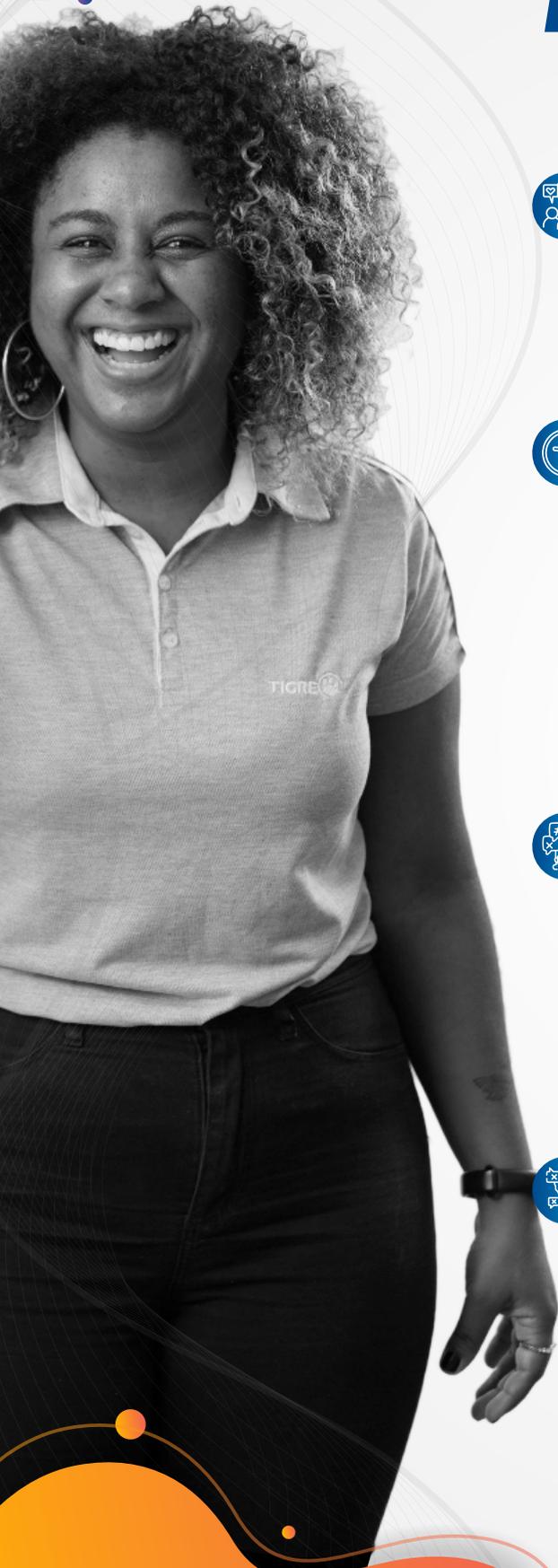
ASSÉDIO:

Série de comportamentos, ameaças ou práticas inaceitáveis, seja uma única ocorrência ou repetidas vezes, que visam, resultam ou podem resultar em danos físicos, psicológicos, sexuais ou econômicos para as pessoas atingidas.



DISCRIMINAÇÃO:

Qualquer distinção, exclusão ou preferência baseada em motivos de raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional ou social que tenha como efeito anular ou alterar a igualdade de oportunidades e de tratamento no emprego e na ocupação.





DIVERSIDADE:

Conjunto de características presentes na humanidade que nos torna singulares nas relações interpessoais e sociais. É o conjunto de diferenças e semelhanças que está presente nessas relações.



EQUIDADE:

Possibilidade de corrigir as desigualdades geradas por práticas persistentes de discriminação por meio da gestão, das relações e de medidas concretas.



INCLUSÃO:

Prática efetiva de garantir que as pessoas tenham oportunidades iguais no acesso ao emprego em um ambiente respeitoso que considere suas características, diferenças e semelhanças, e as situações de desigualdade presentes na sociedade.



PRECONCEITO:

Juízos antecipados e generalizações baseadas em estereótipos sobre determinadas pessoas que afetam a qualidade das relações e as afastam, prejudicando as vítimas destes estereótipos.



TRATAMENTO JUSTO:

Oferta de oportunidades iguais e ampliação do senso de pertencimento de todas as pessoas na organização, por meio de ambientes inclusivos e que valorizem o respeito e a diversidade como possibilidade de corrigir desigualdades presentes na sociedade.



Sistema de governança de DE&I

Conselho de Administração

- Acompanhar as diretrizes de longo prazo em DE&I.

Comitê de Pessoas, Remuneração e ESG

- Recomendar à aprovação do Conselho de Administração, decisões relacionadas às adesões a determinados Pactos e/ou Programas sobre o tema;
- Definir metas quantitativas e/ou prazos para aumentar a diversidade nos cargos de Alta Administração;
- Definir critérios para remuneração variável dos executivos com metas relativas à participação desses grupos nos cargos de liderança.

Comitê de DE&I

- Assessorar o Comitê de Pessoas, Remuneração e ESG referente ao tema de DE&I;
- Propor as diretrizes e metas do Programa de DE&I;
- Garantir alinhamento estratégico das ações com os objetivos do Programa de DE&I.

Núcleo de Gestão de DE&I

- Engajar lideranças e profissionais de diferentes áreas para o desenvolvimento do Programa de DE&I;
- Garantir a execução do Plano de ações do Programa de DE&I.

Squad de DE&I

- Executar atividades propostas no Plano de ações do Programa de DE&I;
- Apoiar e/ou coordenar atividades relacionadas ao tema de DE&I dentro e fora da Tigre.

DEMAIS ATORES ENVOLVIDOS NO SISTEMA:

Diretoria de Pessoas, Comunicação Interna e Sustentabilidade

- Liderar o tema, ser o ponto focal interno e representar a empresa externamente;
 - Apoiar todos os órgãos de Governança relacionados ao Programa de DE&I;
 - Elaborar políticas e desenvolver projeto relacionados ao tema;
 - Suportar os processos relacionados ao Programa de DE&I;
 - Articular as ações e diretrizes entre as demais áreas da Tigre.
-

Líderes e demais profissionais *(incluindo estagiários e aprendizes)*

- Contribuir para o cumprimento das diretrizes dispostas nesta Política;
 - Promover a disseminação de uma cultura e um ambiente de trabalho diverso e inclusivo para todas as pessoas.
-



DIRETRIZES DE *diversidade, equidade e inclusão*

POSICIONAMENTO / MANIFESTO DO GRUPO TIGRE

“Valorizamos a diversidade e queremos lidar cada vez melhor com a pluralidade de pessoas com as quais tratamos em todos os lugares do mundo onde estamos presentes ou onde nossa marca e nossos produtos chegam.

Temos compromisso com o respeito aos direitos humanos, com uma demografia diversa, com a promoção da equidade e de ambientes respeitosos, inclusivos, seguros e saudáveis para todas as pessoas, livres de discriminações e assédios.

Acreditamos que a promoção da diversidade, da equidade e da inclusão significa coerência com nossos valores, com uma organização inovadora, com melhor entendimento de nossos públicos e para obter melhores resultados alinhados ao nosso propósito.

Fazemos isso com simplicidade, praticando o que falamos, aprendendo, dialogando, ouvindo e promovendo a colaboração para avançarmos juntos, cuidando uns aos outros para sermos uma empresa responsável em um mundo mais sustentável.”



PRINCÍPIOS DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

O QUE ESPERAMOS DOS NOSSOS PROFISSIONAIS:

#1

Respeitar a todas as pessoas em qualquer circunstância e em todos os relacionamentos com os diferentes públicos internos e/ou externos da Tigre;

#2

Incentivar a diversidade na Tigre por meio da composição das equipes, promovendo a inclusão e um ambiente livre de qualquer forma de discriminação ou assédios;

#3

Participar de ações relacionadas ao tema em prol de uma cultura e ambiente mais diversos e inclusivos;

#4

Incentivar a realização de diálogos e discussões que promovam a pluralidade, a diversidade e o respeito entre as pessoas;

#5

Denunciar todo e qualquer tipo de descumprimento aos princípios estabelecidos nesta Política ou ao Código de Ética e Conduta da Tigre.





A TIGRE SE COMPROMETE A:

- #1** Garantir o cumprimento de todas as obrigações legais, regulamentos e do Código de Ética e Conduta da Tigre;
- #2** Promover um ambiente de trabalho diverso, equitativo e inclusivo, que valorize e reconheça as diferenças como fator agregador na geração de valor compartilhado;
- #3** Fornecer condições seguras e salubres de trabalho, infraestrutura e meios de acessibilidade, de modo que haja a inclusão de todas as pessoas;
- #4** Disponibilizar meios de capacitação aos nossos profissionais para que compreendam e incorporem a postura da não discriminação e da promoção da diversidade e inclusão nas relações diárias;
- #5** Garantir igualdade de oportunidade e tratamento justo nos processos de recrutamento, desenvolvimento e promoção de profissionais;
- #6** Estabelecer e executar um Programa estruturado para promover uma cultura organizacional inclusiva;
- #7** Incentivar a realização de ações afirmativas por parte da liderança para que promovam diversidade na composição de equipes, considerando os segmentos da população com baixa representatividade;
- #8** Comunicar de forma periódica e transparente os avanços relativos aos temas de DE&I, bem como disponibilizar canais para receber *feedbacks* de todos os públicos de interesse, utilizando as informações na melhoria contínua de nossas atividades;
- #9** Apoiar organizações e ações que valorizem e promovam a diversidade;
- #10** Garantir que todas as organizações e ações apoiadas pela Tigre considerem a diversidade como valor, promovam o respeito e a diminuição das desigualdades;
- #11** Suportar e incentivar iniciativas e ações voluntárias em prol da diversidade em parceria com o Instituto Carlos Roberto Hansen (ICRH) e/ou outras organizações, sempre que possível.

O PROGRAMA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO



A fim de garantir o cumprimento das diretrizes estabelecidas nesta Política e o desenvolvimento do tema no Grupo Tigre, foi estabelecido o Programa de Diversidade, Equidade e inclusão. O acompanhamento do Programa é feito periodicamente pelo Comitê de DE&I e tem como finalidade:



Definir planos de ação, objetivos e metas em relação ao tema alinhados à estratégia da Tigre;



Promover e apoiar iniciativas que suportem o avanço do tema dentro e fora da Tigre;



Apoiar a criação, evolução e acompanhamento dos indicadores de diversidade da Tigre;



Estabelecer o posicionamento da Tigre sobre o tema de DE&I;



Suportar a melhoria contínua de processos, políticas e normas internas da Tigre no tocante aos temas de DE&I;



Apoiar campanhas e comunicações internas e externas da Tigre sob ótica de DE&I.





Para mais informações ou sugestões sobre esta Política entre em contato pelo e-mail: **sustentabilidade@tigre.com**

Última atualização: dezembro de 2023.

*Documentos internos podem ser acessados em complemento a esse, tais como:
O Código de Ética e Conduta e a Política de Sustentabilidade.*

Esta publicação contém bibliografias da ABNT NBR ISO 26000 Diretrizes sobre Responsabilidade Social e de documentos da Organização Internacional do Trabalho (OIT).