



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE



Índice

Objetivo	03
Definições	04
Governança Corporativa	05
Autoridades e Responsabilidades	06
Diretrizes de Sustentabilidade	08
<i>Princípios de Sustentabilidade</i>	09
<i>Meio Ambiente</i>	10
<i>Responsabilidade Social e Direitos humanos</i>	11
<i>Inovação</i>	13
<i>Relacionamento com a Cadeia de Valor</i>	14



Objetivo

Estabelecer as diretrizes e o compromisso do Grupo Tigre com o desenvolvimento sustentável, considerando o equilíbrio entre os aspectos Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança, a fim de promover maior resiliência ao negócio. Além de gerar valor compartilhado entre os nossos *stakeholders*, alinhado às estratégias de crescimento da companhia.



Definições



CADEIA DE VALOR:

Sequência completa de atividades ou partes que fornecem ou recebem valor na forma de produtos ou serviços.



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL:

Quando as demandas da geração atual são supridas sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações.



ECONOMIA CIRCULAR:

Conceito que associa desenvolvimento econômico a um melhor uso de recursos naturais. Isso ocorre por meio de novos modelos de negócios e da otimização nos processos de fabricação com menor dependência de matéria-prima virgem, priorizando insumos mais duráveis, recicláveis e renováveis.



ESG:

Sigla do inglês que significa Ambiental, Social e Governança.



PARTE INTERESSADA:

Indivíduo ou grupo que tem interesse em quaisquer decisões ou atividades de uma organização.



RESPONSABILIDADE SOCIAL:

Comportamento ético e transparente que contribui para o desenvolvimento sustentável, incluindo a saúde e o bem-estar da sociedade. Neste caso, a organização se responsabiliza pelos impactos de suas decisões e atividades na comunidade como um todo e no meio ambiente.



Governança Corporativa

A estrutura de governança da Tigre contempla a Assembleia de Acionistas, apoiada pelo Conselho de Família. O Conselho de Administração (CA) conta com o assessoramento de quatro Comitês Estatutários, órgãos auxiliares e de suporte de caráter permanente, sem poderes deliberativos, com funções consultivas e informativas.

Os membros do Conselho de Administração são eleitos pela Assembleia de Acionistas, e os membros dos comitês estatutários são escolhidos pelo Conselho de Administração. O CA tem mandato de dois anos, os Comitês de um ano, e em ambos os casos é permitida a reeleição. Para nomeação e seleção dos membros do CA e Comitês são adotados os critérios de independência previstos no Regulamento do Novo Mercado da B3.

Existe um trabalho conjunto entre os Comitês e a alta gestão para entendimento da materialidade dos temas de desenvolvimento sustentável que dizem respeito ao negócio, os quais são tratados nos Comitês e recomendados para discussão no Conselho de Administração.



Autoridades e Responsabilidades

Esta Política de Sustentabilidade está alinhada ao Jeito Tigre de Ser por meio Código de Ética e Conduta - um documento que apresenta, de forma clara e transparente, o padrão de comportamento e conduta esperado de todos os profissionais e dos públicos com os quais nos relacionamos.

É de responsabilidade da Diretoria de Pessoas, Comunicação Interna e Sustentabilidade a gestão, o acompanhamento e a execução desta Política. Além disso, é preciso comunicar o desempenho ESG da empresa, mantendo os Comitês Executivo e de Pessoas, Remuneração e ESG devidamente envolvidos e informados.

Os princípios e diretrizes aqui expressos deverão ser seguidos por todas as áreas do Grupo Tigre. Também incentivamos nossos parceiros da cadeia a adotarem medidas que visem a geração de valor compartilhado em prol do desenvolvimento sustentável.



Conselho de Administração

- Aprovar o Plano Estratégico de Sustentabilidade;
- Aprovar o Relatório Anual de Sustentabilidade e decisões relacionadas às adesões a determinados Pactos e/ou Programas sobre o tema;
- Definir critérios/indicadores relacionados ao desempenho socioambiental da Companhia;
- Discutir externalidades da Companhia e as respectivas tratativas.

Comitê de Pessoas, Remuneração e ESG

- Assessorar o Conselho de Administração referente aos temas de Sustentabilidade;
- Garantir alinhamento das iniciativas e prioridades ESG com o Plano Estratégico da Tigre;
- Acompanhar as diretrizes de longo prazo em Sustentabilidade.

Diretoria de Pessoas, Comunicação Interna e Sustentabilidade

- Liderar a agenda de sustentabilidade no Grupo Tigre;
- Definir e acompanhar diretrizes, indicadores e metas relacionados ao tema;
- Apoiar os demais órgãos de Governança da Tigre no desenvolvimento de iniciativas de sustentabilidade;
- Elaborar políticas e desenvolver projetos relacionados ao tema;
- Promover programas e ações entre as demais áreas da Tigre;
- Representar o Grupo Tigre em fóruns externos relacionados ao tema.
- Monitorar e acompanhar a implementação e resultados das ações de ESG.

Demais áreas do Grupo Tigre

- Garantir a execução das atividades alinhadas aos princípios de desenvolvimento sustentável descritos por meio desta Política;
- Apoiar o desenvolvimento da agenda ESG na Tigre;
- Contribuir com o aprimoramento dos processos garantindo a sustentabilidade do negócio.





DIRETRIZES DE *Sustentabilidade*

Entendemos nosso papel na sociedade e a importância de ações que promovam o desenvolvimento sustentável. Desejamos, assim, gerar valor para nossos *stakeholders*, na busca de:

- **Amplificar nossos impactos socioambientais positivos e reduzir os negativos;**
- **Garantir equilíbrio entre as práticas ESG e os resultados econômico-financeiros do negócio;**
- **Promover as melhores práticas de governança corporativa;**
- **Alinhar nossos avanços aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.**



PRINCÍPIOS DE SUSTENTABILIDADE

Para o Grupo Tigre, a sustentabilidade não pode estar dissociada dos negócios. Trata-se de um elemento estratégico que passa pela forma de produzir, usar os recursos de maneira consciente, desenvolver parcerias e se relacionar com as pessoas dentro e fora da organização. Assim, temos como norteadores os seguintes princípios:

#ser

SER ecoeficiente em práticas socioambientais, reduzindo e mitigando os impactos negativos nas operações e na cadeia de valor.

#promover

PROMOVER relações valiosas e atender às crescentes expectativas das partes interessadas para uma cultura de sustentabilidade.

#oferecer

OFERECER soluções inovadoras que melhorem as condições de vida das pessoas e o lugar onde vivem.





MEIO AMBIENTE

Buscamos sempre mapear e controlar os impactos ambientais de sua operação, alinhando as melhores práticas da indústria que contribuam para a eficiência operacional. Acreditamos no crescimento e na geração de valor por meio de uma gestão eficiente e responsável. Para isso nos comprometemos a:

- Atuar de acordo com os padrões e legislações aplicáveis às nossas atividades, considerando os princípios de desenvolvimento sustentável;
- Realizar a gestão e uso consciente dos recursos considerando, sempre que possível, os conceitos de redução, reuso e reciclagem;
- Garantir o controle dos aspectos e impactos significativos da organização de forma a prevenir a poluição do meio ambiente;
- Contribuir com a redução na emissão de gases do efeito estufa provenientes das nossas operações;
- Promover a redução do consumo de matérias-primas virgens e/ou não renováveis por meio de soluções alinhadas aos conceitos de economia circular e logística reversa.



RESPONSABILIDADE SOCIAL E DIREITOS HUMANOS

O Grupo Tigre é uma empresa feita de pessoas com garra para vencer obstáculos, que querem crescer como profissionais e cidadãos. A pluralidade fortalece as equipes e a diversidade potencializa os resultados. Acreditamos no cuidado e no respeito como base para nossas relações, nos comprometendo a:



Apoiar e incentivar o conhecimento e cumprimento do Código de Ética e Conduta por todos os profissionais Tigre;



Incentivar e apoiar o desenvolvimento dos nossos profissionais garantindo alinhamento entre a agenda ESG, as competências necessárias e a estratégia do negócio;



Fornecer condições de trabalho adequadas para garantir a saúde e integridade dos nossos profissionais, respeitando os princípios e os direitos universais básicos estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT);





Respeitar os direitos humanos, conforme Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU;



Combater e prevenir quaisquer práticas de trabalho forçado, obrigatório ou em condições análogas à escravidão, bem como atividades relacionadas à exploração de crianças e/ou adolescentes em sua cadeia de valor;



Combater todo e qualquer ato de assédio ou discriminação;



Promover um ambiente de trabalho diverso, equitativo e inclusivo, onde se valoriza e reconhece as diferenças como fator agregador na geração de valor compartilhado, conforme descrito na Política de Diversidade, Equidade e Inclusão;



Incentivar e apoiar iniciativas em prol da universalização do acesso a água e do saneamento básico;



Incentivar e apoiar iniciativas que gerem impacto social positivo voltadas, principalmente, aos profissionais Tigre, às comunidades onde estamos inseridos ou de influência por causa de nossas operações;



Apoiar a participação dos nossos profissionais como voluntários em projetos sociais.



INOVAÇÃO

Consideramos a inovação um catalisador para criar soluções e produtos, visando a satisfação e o encantamento dos clientes. Ao mesmo tempo, respeitamos o meio ambiente e contribuimos para um futuro mais sustentável.



Assim, o Grupo Tigre se compromete a:

- Incentivar uma cultura de inovação entre os nossos profissionais para que possam propor soluções para os desafios socioambientais atuais e futuros;
- Promover o desenvolvimento de soluções que ofereçam benefícios aos clientes, consumidores ou à sociedade como um todo, sejam eles sociais e/ou ambientais;
- Incentivar a pesquisa e o desenvolvimento de materiais que reduzam o impacto no meio ambiente e favoreçam o uso de matérias-primas sustentáveis.



RELACIONAMENTO COM A CADEIA DE VALOR

A gestão ética, íntegra e transparente constrói com nossos fornecedores, clientes, consumidores, investidores, acionistas e demais partes interessadas uma relação de confiança. Além de todas as diretrizes estabelecidas em nosso Código de Ética e Conduta, buscaremos:

- Manter comunicações periódicas e transparentes, bem como disponibilizar canais para receber *feedbacks* e de todos os públicos de interesse, utilizando as informações na melhoria contínua de nossas atividades;
- Engajar a cadeia de valor na busca de fontes, produtos e serviços cada vez mais sustentáveis;
- Promover parcerias com nossos públicos de interesse para desenvolvimento de práticas que promovam inovação, melhoria contínua e redução dos impactos socioambientais;
- Contribuir para a promoção, aprimoramento e/ou desenvolvimento de políticas públicas em benefício do bem comum.





Para mais informações ou sugestões sobre esta Política entre em contato pelo e-mail: **sustentabilidade@tigre.com**

Qualquer tipo de descumprimento aos princípios estabelecidos nesta Política ou ao Código de Ética e Conduta da Tigre, pode, também, ser reportado por meio do nosso Canal de Denúncias: <https://www.contatoseguro.com.br/tigre>



Última atualização: dezembro de 2023.

Documentos internos podem ser acessados em complemento a esse, tais como: O Código de Ética e Conduta, a Política da Qualidade e Responsabilidade Socioambiental, a Política de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, a Política de Condições Gerais de Fornecimento, e a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Esta publicação contém bibliografias da ABNT NBR ISO 26000 Diretrizes sobre Responsabilidade Social, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU.